



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี โทร.๐-๓๘๔๖-๒๓๐๐

ที่ ขบ ๐๖๓๒/๓๐๕

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ไตรมาสที่ ๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยตามเกณฑ์กำหนดให้รายงานผลการกำกับติดตามแผนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อช่องทางอื่น นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการติดตามประเมินผลตามแผนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม (เว็บไซต์ : <http://panus.cbo.moph.go.th/>) และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวศรัญญา สุราสิท)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายสมศักดิ์ กิตติทัตถยากร)
สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม



รายงาน

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ชมรมจริยธรรม

นำองค์การสู่ความสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

จังหวัดชลบุรี



Integrity and Transparency Assessment

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2564

คำนำ

ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่าย "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ "ระเบิดจากข้างใน" จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๓
-หลักการและเหตุผล	
-วัตถุประสงค์	
บทที่ ๒ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม	๖
-ขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
บทที่ ๓ กฎหมาย แผนแม่บท และแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	๘
ภาคผนวก	
-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	
-แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (แบบฟอร์มที่ ๑)	
-รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แบบฟอร์มที่ ๒)	
-แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แบบฟอร์มที่ ๓)	
-ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๕ การรักษาราชการชั่วคราว มาตรา ๗๘ ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการชั่วคราวตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ
- (๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึดหลักการในการวางแผนที่สำคัญ คือ (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมดุล สมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สร้างโอกาส และมีที่ยืนให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดีมีความสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์มีทัศนคติที่ดีรับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาคนทุกช่วงวัย และเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ประเทศไทยในแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๒ วิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๔ ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปีแรก ซึ่งเป้าหมายประเทศไทยในปี ๒๕๗๔ กำหนดไว้ ดังนี้เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีความรู้ มีทักษะและทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดีมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม (๕) ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม มุ่งเน้นการสร้างความสำเร็จเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีความครอบคลุมทั่วถึงเพื่อเพิ่มขยายฐานกลุ่มประชากรชั้นกลางให้กว้างขึ้นโดยกำหนดเป้าหมายในการเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจ โอกาสทางสังคม และรายได้ของกลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุทธ้อยละ ๔๐ ให้สูงขึ้น (๖) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี ให้ความสำคัญกับการใช้กลไกประชารัฐที่เป็นการรวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน และการกำหนดประเด็นบูรณาการของการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมุ่งเสริมสร้างกลไกการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมากขึ้นทั้งกลไกที่เป็นกฎหมาย และกฎระเบียบต่าง ๆ และกลไกการทำงานในรูปแบบของคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในทุกระดับให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและในขณะเดียวกันก็เพิ่มบทบาทของกลไกภาคองค์ความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วน

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชนมีค้ำจุน ชี้นำด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบค่านิยมของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

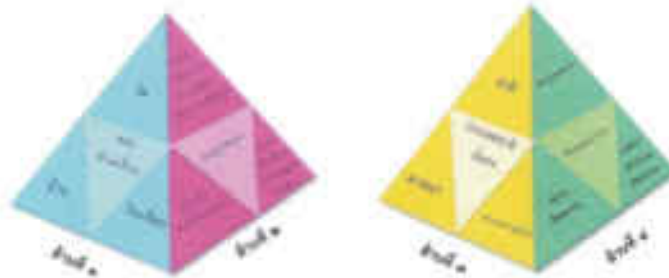
นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อย่อยที่ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติรับทราบแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอและให้กระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) แก่ทุกภาคส่วนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากสถานที่ดังกล่าวในการเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน โดยอาจปรับเปลี่ยนแนวทางดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน และสถานการณ์ของสังคมในปัจจุบัน

การดำเนินงานตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีเป้าหมายให้ทุกกระทรวง หน่วยงานบูรณาการทำงานโดยใช้หลักการ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัดศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นกลไกสำคัญของการทำงานขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นแหล่งปลูกฝัง บ่มเพาะและเผยแพร่องค์ความรู้ที่มีประโยชน์ เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรม

ให้แก่ประชาชนทุกระดับ ให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้รักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณเพิ่มมากขึ้น พัฒนาและเป็นแหล่งรับและกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล ไปสู่ประชาชน ส่งผลให้ประชาชนมีความเข้าใจและเข้าถึงโครงการต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ การสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” ฯ ใช้หลักการทริแมคซ์เคลื่อนสังคมนุคุณธรรม ดังนี้

- (๑) ใช้ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นพลังขับเคลื่อน “ชุมชนคุณธรรม”
- (๒) ยึดข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- (๓) ให้ความสำคัญ กับ ความมั่น คงของชาติ ใน ๓ สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ เป็นพลังนำพาชาติก้าวสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- (๔) สร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการพัฒนาคน / ครอบครัว / ชุมชน องค์กรให้มีคุณธรรม



อนึ่ง กระบวนการขับเคลื่อนพลัง “บวร” ฯ ประกอบด้วย ๒ กระบวนการ ได้แก่

- (๑) ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม ๔ ขั้นตอน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๖๔) ได้แก่ ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของชุมชน / กำหนดเป้าหมายของชุมชน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ / จัดทำแผนชุมชน / ดำเนินการตามแผนชุมชน / ติดตามประเมินผล ทบทวนปรับปรุงแผน / ยกย่องบุคคลทำความดีมีคุณธรรม / ประเมินผลสำเร็จ / เพิ่มเติมกิจกรรมใน ๓ มิติ / ชุมชนมีองค์ความรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับชุมชนอื่นและขยายเครือข่ายเพื่อให้เกิดสังคมนุคุณธรรม
 - (๒) สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นกลไกการทำงานที่สำคัญของชุมชนคุณธรรม โดยใช้กลไก “บวร” ขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน ให้เป็นแหล่ง กระจายข้อมูลข่าวสารและนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการบูรณาการการทำงาน โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ของทุกกระทรวงทุกหน่วยงาน
- ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน โดยให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม

จริยธรรมของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ร่วมกับเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ในพื้นที่ จึงจัดทำคำสั่งคณะกรรมการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใต้อุดมการณ์ประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม จนเกิดความเข้มแข็ง นำสู่ “องค์กรคุณธรรม” ภายใต้อุดมการณ์ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

บทที่ ๒

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

ขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ ในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม จะต้องอาศัยชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนร่วมกับพลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ นำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยใช้แนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” อันจะนำไปสู่ความมั่นคง สงบสุข ของสังคม ด้วยมิติทางศาสนา ความมีกตัญญู ซื่อสัตย์ ของประชาชน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน มีแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ฯ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ตามแบบฟอร์มที่ ๑ โดยมุ่งเน้น

(๒.๑) สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน

(๒.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

(๒.๕) ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ และหลากหลายเพื่อประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อขับเคลื่อน

(๒.๖) ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

(๒.๗) มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

(๒.๘) สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ตามแบบฟอร์มที่ ๒

๔. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ตามแบบฟอร์มที่ ๓

บทที่ ๓

กฎหมาย แผนแม่บท และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

- ๑.) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒.) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓.) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๔.) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
- ๕.) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)
- ๖.) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๗.) แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)
- ๘.) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่อังคารที่ ๓๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๙.) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ภาคผนวก



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

ที่ ๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ:

๑.๑ นายสมศักดิ์	กิริติ์คิดยากร	สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม	ประธาน
๑.๒ นางรุ่งทิพย์	กุศลเสนอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางพรทิพย์	ธรรมพรสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางอุษา	ชลวานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายนวทวีทย์	พิมพ์เสน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายอนุ	เครือวรรณ	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขอาวุโส	คณะกรรมการ
๑.๗ นายชัยวัฒน์	สุพัชรมงคลกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายภูริวิจิตร	ไชยวุฒิเดชาพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางภัทรา	มงคลธนวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวศรีอุณา	สุราเมศ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของกรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

/๓.๒ จิตทำ...

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข ของ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอพนมสนธิคมและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจใน
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสนธิคม ให้แก่
บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมศักดิ์ กิจดิษฐ์ณากร)
สาธารณสุขอำเภอพนมสนธิคม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม จริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
สถานที่ตั้ง ๔๖ ถนนสุขประยูร ตำบลพนัสนิคม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศรีัญญา สุราเลิศ โทรศัพท์ ๐๘๒-๑๖๗๕๕๖๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๗ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม มีส่วนร่วมดำเนินการในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม มีจิตเอื้อหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม ส่งผลให้มีความสุขอย่างมั่นคง ยั่งยืน


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. กิจกรรมออก กำลังกาย (ลดอ้วน ออกทุ่ง)	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีสุขภาพที่ แข็งแรง และเป็น แบบอย่างที่ดีด้าน สุขภาพ	สสอ. พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง	บุคลากร สสอ. พนัสนิคม และในสังกัด จำนวน ๑๐๗ คน เข้าร่วม กิจกรรม	-บันทึกผล การออก กำลังกาย -ผลการ ตรวจ สุขภาพ ประจำปี รายบุคคล	-	←			→	
๔. กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทย -สวนมนต์ เจริญสมาธิ แม่เมตตา และแม่กุศล (ทุกวันจันทร์ของ สัปดาห์) -เข้าร่วมพิธีเจริญพระ พุทธมนต์เพื่อความเป็น สิริมงคลให้กับแผ่นดิน และปวงชนชาวไทย	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติเกิด ความสงบ เกิดความ รู้สึกตัวหรือมีสติในการ ทำงานมากขึ้น ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสาธารณสุขมี คุณธรรม จริยธรรม ความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	สสอ. พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง	บุคลากร สสอ. พนัสนิคม และในสังกัด จำนวน ๑๐๗ คน เข้าร่วม กิจกรรม	-การมีส่วน ร่วมของ บุคลากร ในการ เข้าร่วม กิจกรรม	-	←			→	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๖. กิจกรรมพัฒนา สถานที่ทำงาน ปูปลูก ต้นไม้ พืชผักกินได้ รอบ บริเวณสถานที่ทำงาน	๑. เพื่อให้สถานที่ ทำงานน่าอยู่ ร่มรื่น และบรรยากาศดี ๒. เพื่อเป็นแบบอย่าง ของหน่วยงาน	สสอ. พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง	หน่วยงาน สสอ. พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง เข้า ร่วมกิจกรรม	-การมีส่วน ร่วมของ หน่วยงาน ในการ เข้าร่วม กิจกรรม	-	←				→	
๗. กิจกรรมการรงค์ใช้ พลังงาน ปิดไฟ-ปิด เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน	๑. เพื่อให้บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม	สสอ. พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง	บุคลากรทุก คนปิดไฟ-ปิด เครื่องปรับ อากาศ เมื่อไม่ ใช้งานทุกครั้ง	-ใบแจ้งคำ ไฟฟ้าทุก เดือน -การเข้า ร่วม กิจกรรม	-	←				→	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวศรัณญา สุวานิช)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
เขตสุขภาพที่ ๖ นครราชสีมา
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายสมศักดิ์ กิจศิริทองขาว)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖
นครราชสีมา
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม หรือชื่อกomitee/คณะกรรมการ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขส่วนท้องถิ่น/สนท.

สถานที่ตั้ง ละ. ถนนสุขุมวิท ตำบล/กม. อำเภอ/กม. จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสาวศรีสุภา สุรนสิทธิ์ โทรศัพท์ ๐๘๑-๑๖๓๕๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีดำเนินการ			
๑. กิจกรรมขอคำปรึกษาหารือ สำนักงานสาธารณสุขส่วนท้องถิ่น	✓		บุคลากร -สสอ. จำนวน ๑๑ คน มีการ สนทนา ๑๓ คน	บุคลากรสสอ.ท้องถิ่น จำนวน ๑๑ คน มีการ สนทนา ที่มณฑลวิบูลย์สุข - มี.ศ.๒๕๖๓- - มี.ศ.๒๕๖๔	
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ "วีดิโอ"	✓		บุคลากร ในสังกัด สสอ. จำนวน ๑๐๗ คน	ประชุมเพื่อพิจารณา รายการวีดิโอ จำนวน ๑๔ คน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ -นำเสนอ นำชม จริยธรรม มาให้ ประกอบการฝึกอบรม -การขอความรู้จากผู้ การปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน	

กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีดำเนินการ			
๓. กิจกรรมส่งเสริมการขยายตัวกิจการของศูนย์ฯ สหกรณ์	✓		บุคลากร ไม่ประจำ สถาน. พนักงาน จำนวน ๓๐๙ คน	<p>- สน. พนักงาน และ อาสา. ๓๓ คน จัดทำ โครงการ "การประชาสัมพันธ์ สู่ชุมชนเกษตรเมือง เชียงใหม่" โดยมีกิจกรรม กิจกรรม ดังนี้</p> <p>- เข้าร่วมกิจกรรม "บริการทำใจ" SEASON ๓ วันที่ ๓๐๐ วัน ๓๐๐ กิโลเมตร</p> <p>- เข้าร่วมการออก คำอธิบายเชิงนโยบาย ระดับต่างระดับ ๓ ครั้ง</p> <p>- จัดตั้ง "เครือข่าย เพื่อน" ร่วมกับจังหวัด แม่ฮ่องสอนในชื่อ - ศูนย์สหกรณ์ใน ทุก อบต ๓๐๐๐ - ๓๐๓๐ ไร่</p> <p>- มีการตั้งงบประมาณ และซื้อสิ่งจำเป็นในการ ประชุมและค่าใช้จ่าย เป็นสาธารณูปโภค มีการซื้อไม้พุ่ม ไร่ กาแฟ ทุบคั้น</p> <p>- มีการตรวจวัดระดับ น้ำทะเลและใช้บันไดวัด พร้อมทั้งร่วมกับกิจกรรม</p>	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีที่ดำเนินการ			
๔. กิจกรรมฝึกอบรมด้านวิชาการ สาธิตฯ ประชุมภาคีจัดตั้ง และสำรวจวิจัยสวนไม้ใหญ่สวนใหญ่ สวนหลวง เชียงใหม่ และแม่ฟ้าหลวง (อยู่ในขั้นตอนสำรวจ)	✓		บุคลากร สท. พนักวิจัย ๓๓ คน	-บุคลากรสวนพืชรักษา มีการทดลองวิจัย สวน เชียงใหม่ และแม่ ฟ้าหลวง อยู่ในขั้นตอน สำรวจ	
เข้าร่วมพิธีเปิดยุทธศาสตร์ความยั่งยืนของไม้กับแม่ปิ่น และป่าสวนใหญ่ ขงทูน้อยในโอกาสวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ (อยู่ในขั้นตอนสำรวจ จำนวน ๔ สืบค้น)	✓		๔ คน	-บุคลากรสวนพืชรักษา ร่วมกับพ.ศ.ในพื้นที่ ซึ่งมีไม้ใหญ่สวนยุทธ ศาสตร์ เข้าร่วมทดลอง เพื่อความยั่งยืนของ จำนวน ๔ คน	
เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	✓		บุคลากร ไม้สีส้ม สท. พนักวิจัย จำนวน ๓๐๗ คน	-บุคลากรสวนพืชรักษา และพ.ศ. ๓๑ แห่ง เข้าร่วมกิจกรรมการ ศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓ คน ไม้สี ส้ม ศึกษาผู้เรียน ศึกษาดูงาน และ ขยายงาน และศึกษา เพื่อเพิ่มความรู้เกี่ยวกับ พืชรักษาพันธุ์ พืชรักษาพันธุ์สวน ศึกษาในสวน ศึกษานิตย คุณสมบัตินาน บรม นารถเพชร วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีที่ดำเนินการ			
<p>กิจกรรมพัฒนาระบบสารสนเทศ (ปรับปรุงเว็บไซต์)</p> <p>จนเป็นที่น่าพอใจของระบบ</p> <p>การดำเนินการที่ต่อเนื่อง (ทุกปี)</p>	✓		บุคลากร ในสังกัด สอ. พาณิชย์ จำนวน ๑๐๒ คน	๑. พัฒนาระบบสารสนเทศของกรมฯ เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยที่ สอ. ๑๐๒ คน และบุคลากร สอ. ๑๐๒ คน จำนวน ๒๐๔ คน ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมฯ (เฉพาะเว็บไซต์) ดำเนินการตั้งแต่กลางปีงบประมาณ ๖๖ และ	
๓. กิจกรรมประชุม Meeting Table (ทุกวันจันทร์ของปี)	✓		บุคลากร สอ. พาณิชย์ ๑๓ คน	บุคลากร สอ. ๑๐๒ คน มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามผลการดำเนินงาน และอื่นๆ ทุกวันจันทร์ของปี	
๔. กิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน ปรับปรุงภูมิทัศน์ ภูมิทัศน์ใหม่ ระบบโลจิสติกส์ที่ทำงาน	✓		สอ. พาณิชย์ และ ๓๓ คน ๑๓๖ คน	หน่วยงาน สอ. ๑๐๒ คน มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกเดือน และปรับปรุงภูมิทัศน์ใหม่ บริเวณสถานที่ทำงาน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๙. กิจกรรมการลดใช้พลังงาน ปิดไฟ-ปิดเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน	✓		สอ. พณิชยการ และ รพ.สต. ๒๓ แห่ง	-บุคลากรสอ.พณิชยการ และรพ.สต. ๒๓ แห่ง ร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟ-ปิด เครื่องปรับอากาศ เมื่อ ไม่ใช้งาน เป็นประจำ ทุกครั้ง	


 ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....นางสาวศรีัญญา.....สุวสิทธิ์.....)
 ตำแหน่ง: นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 เลขาธิการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม _____ จริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข _____ หน่วยงาน _____ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมดงรัก

สถานที่ตั้ง _____ อ.บ.เขตสุขพ่วงบุรี ตำบลพนมดงรัก อำเภอพนมดงรัก จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๕๖

ชื่อผู้ประกอบการ _____ นายเสาวศรีบุญญา _____ สุราษฎร์ _____ โทรศัพท์ _____ ๐๘๒-๙๖๗๕๖๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ตั้งแต่ปี _____ ถึง _____ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ _____ ถึง _____ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม _____ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน _____ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน _____ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ปี ๒๕๖๓ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ก.ย. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	
๑. กิจกรรมชมรมฯ มีมติเป็น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมดงรัก	เสร็จตาม กิจกรรม ๑๒ ครั้ง	มีประโยชน์ ถึงคนใน ชุมชน	-	ชมรมฯ	✓	✓			บุคลากรชมรมฯ มีมติเป็น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมดงรัก (๑๓.๑๒.๒๕๖๓ - ๑๓.๑๒.๒๕๖๔)
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ "รู้คิด"	เสร็จตาม กิจกรรม ๑๑๗ ครั้ง	เสริมสร้าง ให้บุคลากร มีจิต อาสา บริการ ประชาชน	-	ชมรมฯ และ ๒๕ องค์กร	✓	✓			มีการประเมินผลกิจกรรมจริง โดย จำนวน ๑๑๗ ครั้ง มี กิจกรรม ๑๑๗ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม ทำให้บรรลุตามจุดประสงค์ มีการเผยแพร่ผลปฏิบัติงานสู่ สาธารณะและทราบในหน่วยงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖)	
๖. กิจกรรมพัฒนาสถานศึกษา ปลูกต้นไม้ ศึกษาดูงานโรงเรียน สถานศึกษา	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม สสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๕ แห่ง	สถานที่ทำงาน มาอยู่ รม.วัน และ บรรยายภาคี	-	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๕ แห่ง	✓	✓			หน่วยงานสสอ.พนัสนิคม และ รพ.สต. ๒๕ แห่ง มีการจัดกิจกรรม Big cleaning Day ทุกเดือน และ กิจกรรมปลูกต้นไม้ ศึกษาดูงานได้ รอบบริเวณสถานศึกษา
๗. กิจกรรมรณรงค์ใช้พลังงาน ไฟฟ้า-น้ำอย่างประหยัด เมื่อไม่ใช้งาน	เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๐๕๕ คน	เพื่อให้ บุคลากรใช้ ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า รักษา สิ่งแวดล้อม	-	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๕ แห่ง	✓	✓			บุคลากรสสอ.พนัสนิคม และ รพ.สต. ๒๕ แห่ง ร่วมกันประหยัด พลังงาน โดยการปิดไฟ-ปิด เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกวัน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การดำเนินงานร่วมกัน (การประสานเป็นทีม) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขพนัสนิคม.....

.....การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางสาวศรีฉวีญา สุวณิช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เขตสุขภาพนวมจิวธรรม

วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาพกิจกรรมชมรมจริยธรรม
นำองค์กรสู่ความสุข
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม



ชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข

1. กิจกรรมออมดี มีเงินเก็บ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

- สมุดเงินฝากออมทรัพย์ (ทวีโชค) ฝากประจำทุกเดือนรายบุคคล กับธนาคารธ.ก.ส.
- การออมด้วยการซื้อสลากออมสิน ทุก 4 เดือน





ชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข

2.กิจกรรมเสริมสร้างการมี “วินัย”

-ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 34 คน วันที่ 2 ธันวาคม 2563



-นำเพลง มาตรฐานทางจริยธรรม
มาใช้ประกอบการประชุม อบรม

-การลงเวลาสมุดบัญชีการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรในหน่วยงาน





ชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข

3.กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (ลดอ้วน ลดพุง)



- เข้าร่วมกิจกรรม "ก้าวท้าใจ" SEASON 3 พิชิต 100 วัน 100 กิโลเมตร
- เลือกวิธีการออกกำลังกายที่สนใจและถนัดอย่างน้อย 1 ชนิด
- ออกกำลังกายทุกวันพุธ เวลา 16.00 -16.30 น.
- ชั่งน้ำหนัก วัดรอบเอว ทุกเดือน
- ตรวจวัดระดับน้ำตาลและไขมันในเลือด ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม
- มีการจัดอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมแต่ละครั้งต้องเป็นอาหารเพื่อสุขภาพ

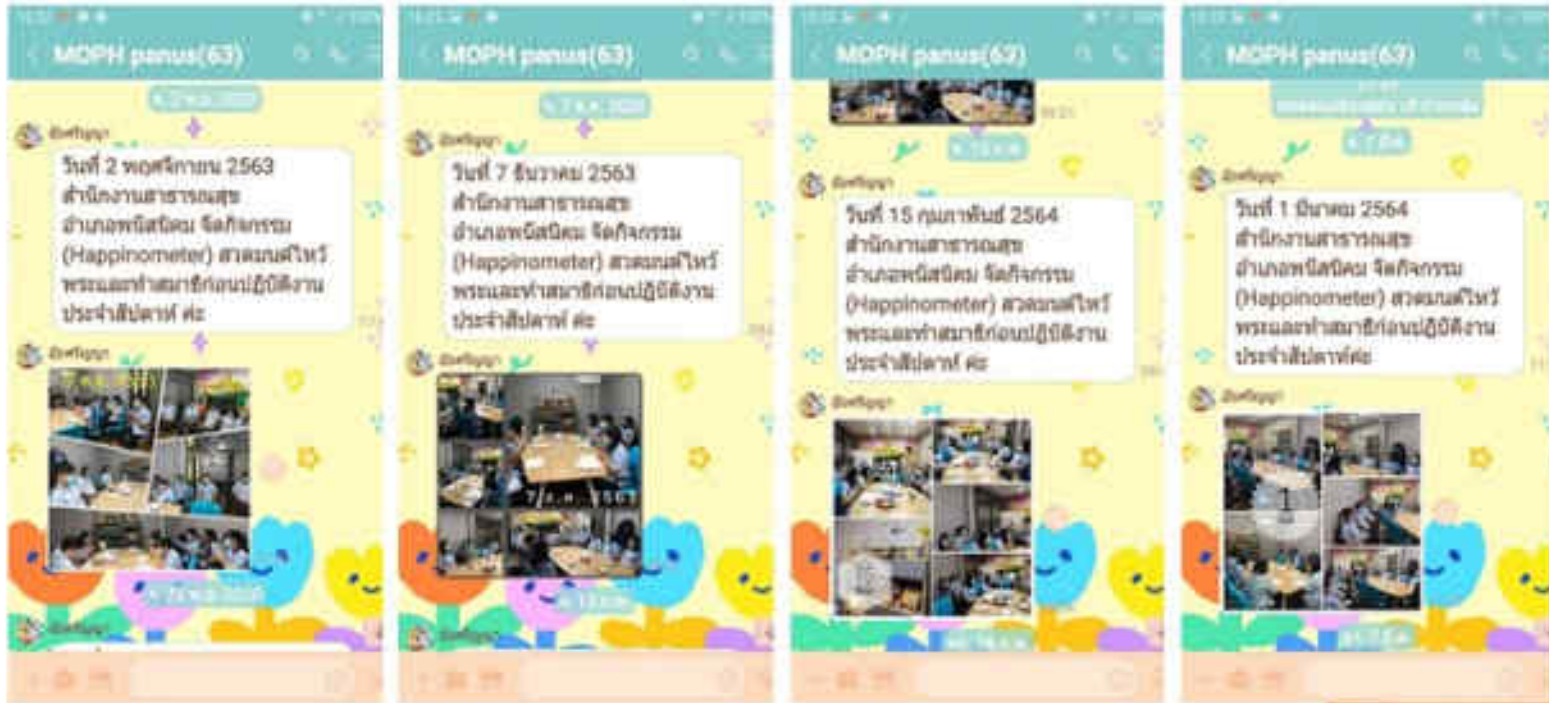




ชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข

4. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

- สวดมนต์ เจริญสมาธิ แผ่เมตตา และแผ่กุศล (ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์)



- เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธรูปเพื่อความเป็นสิริมงคลให้กับแผ่นดินและปวงชนชาวไทย ทุกหมู่เหล่า ในโอกาสวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2563 (ทุกวันเสาร์ของสัปดาห์ จำนวน 4 ครั้ง)

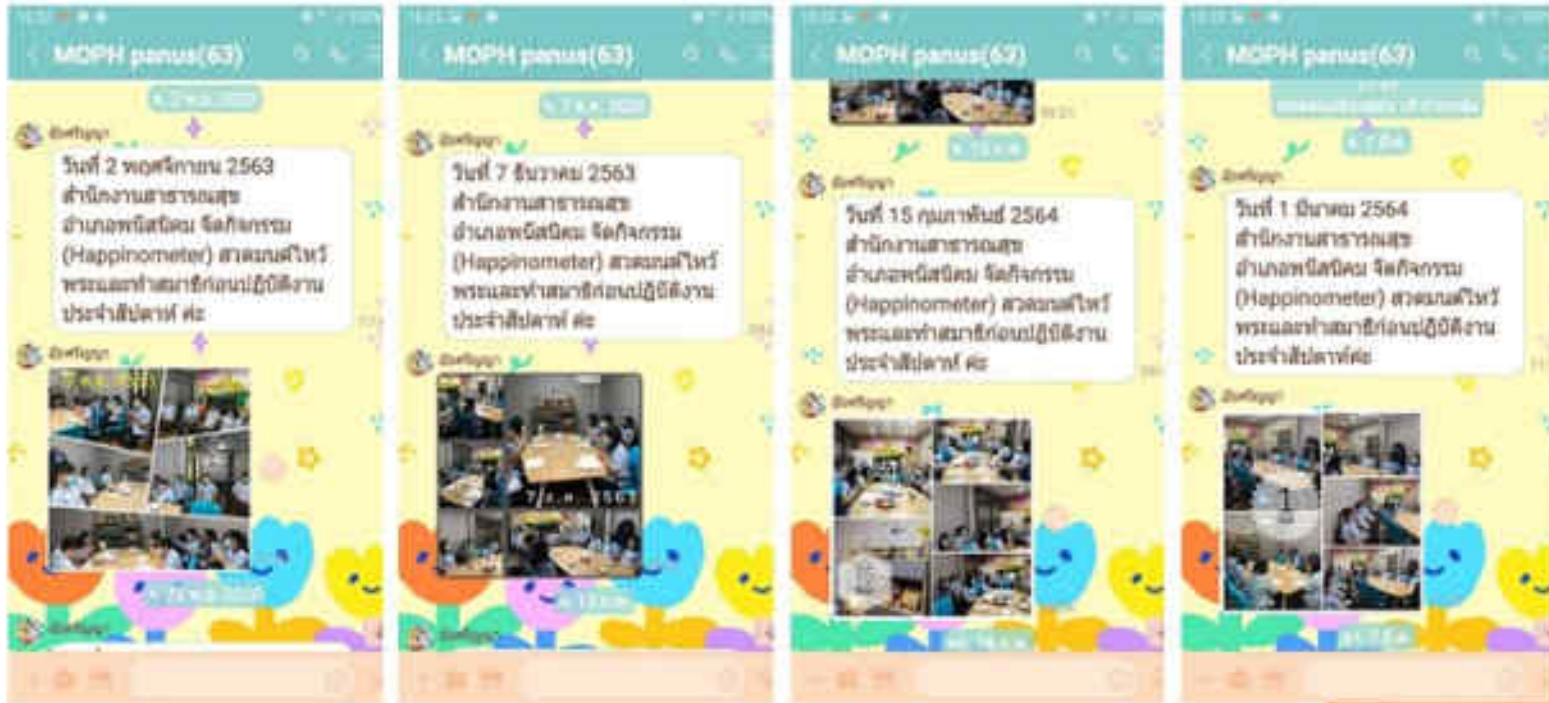




ชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข

4. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

- สวดมนต์ เจริญสมาธิ แผ่เมตตา และแผ่กุศล (ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์)



- เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เพื่อความป็นสิริมงคลให้กับแผ่นดินและปวงชนชาวไทย ทุกหมู่เหล่า ในโอกาสวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2563 (ทุกวันเสาร์ของสัปดาห์ จำนวน 4 ครั้ง)





ชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข

4. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย (ต่อ)

-เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีในวันสำคัญของไทย

4.2 พิธีถวายบังคมและวางพวงมาลา
เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ร.5
วันที่ 23 ตุลาคม 2563

4.1 พิธีทำบุญตักบาตร พิธีวางพวงมาลา และถวายบังคม และพิธีจุดเทียนเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันที่ 13 ตุลาคม 2563



-ทำบุญตักบาตรเทศกาลปีใหม่ (ทำบุญประจำปี)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
Panunakorn District Public Health Office
อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

วันที่ 28 ธันวาคม 2563

เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ 2564 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ 2564 โดยมีพระสงฆ์จากวัดป่าพนัสนิคม และพระสงฆ์จากวัดป่าพนัสนิคม ร่วมทำบุญตักบาตร ณ ศาลาประชาคม อำเภอพนัสนิคม

Facebook: 100001234567890
Twitter: @panunakornpho





ชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข

5. กิจกรรมประชุม Morning Talk (ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์)



6. กิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน ปลุกต้นไม้ พืชผักกินได้ รอบบริเวณสถานที่ทำงาน

7. กิจกรรมการงดใช้พลังงาน ปิดไฟ-ปิดเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน





ชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข

4.กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย (ต่อ)

- การแต่งกายผ้าไทยมาทำงาน (ทุกวันอังคาร)





สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสนิกม
จังหวัดชลบุรี



<http://panus.cbo.moph.go.th/>



038-462300



038-463174

แบบขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ..รายงานผลการกำกับติดตามแผนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ไตรมาสที่ ๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม จัดทำรายงานและการติดตามประเมินผลตาม
แผนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ตามรายละเอียดแนบ)

ลิง ภายนอก.....
หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวศรีัญญา สุราเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมศักดิ์ กิตติหัตถยากร)

สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุทุม ศรีม่วง)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔